

UITZENDOVEREENKOMST FASE A MET UITZENDBEDING

Naam	Roy Walhof	Email	roy_walhof@outlook.com
Geboortedatum	22-04-1984	BSN	149913308
Adres	Watertoren 212	IBAN	NL52ABNA0419709215
Postcode	3063HA	Rekeninghouder	R Walhof
Plaats	Rotterdam	Loonbetaling	Week
Telefoon	+31630864724	Loonheffingskorting	Ja

Partijen:

Medewerker: Roy Walhof

Werkgever: RPO staffing flex B.V.

Overwegende dat:

- Werkgever haar bedrijf maakt van het ter beschikking stellen van uitzendkrachten aan derden, hierna te noemen: opdrachtgever(s);
- De Uitzendkracht bereid is om met Werkgever een uitzendovereenkomst aan te gaan, om krachtens een door de opdrachtgever aan Werkgever verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder leiding en toezicht van de opdrachtgever.

Komen het volgende overeen:

1. Toepasselijkheid cao en Werkwijzer

- 1.1 Partijen gaan hierdoor een uitzendovereenkomst aan als bedoeld in art. 7:690 BW. Dit betekent dat Werkgever de Uitzendkracht ter beschikking zal stellen aan een of meer opdrachtgever(s), teneinde onder diens leiding en toezicht arbeid te verrichten.
- 1.2 De Cao voor Uitzendkrachten (ABU), zoals deze luidt bij het aangaan van deze uitzendovereenkomst dan wel zoals deze luidt na toekomstige wijzigingen, wordt door partijen integraal op deze uitzendovereenkomst van toepassing verklaard.
- 1.3 Werkgever komt met de Uitzendkracht overeen dat conform de Cao voor Uitzendkrachten (ABU) de inlenersbeloning wordt toegepast.
- 1.4 Op deze uitzendovereenkomst zijn, naast de Cao voor Uitzendkrachten (ABU), de bepalingen van de Werkwijzer van Werkgever van toepassing. Van de Werkwijzer kan door partijen slechts bij nadere, schriftelijke, afspraak worden afgeweken. De Werkgever is gerechtigd de werkwijzer eenzijdig te wijzigen. Deze wijzigingen worden van kracht nadat de Uitzendkracht hierover schriftelijk is geïnformeerd.
- 1.5 De Uitzendkracht verklaart de Werkwijzer en Cao voor Uitzendkrachten (ABU) te hebben ontvangen en met de inhoud daarvan in te stemmen.
- 1.6 De voor de Uitzendkracht specifieke afspraken van deze overeenkomst worden vastgelegd in de opdrachtbevestiging.

2. Looptijd en voortzetting overeenkomst

- 2.1 Deze uitzendovereenkomst betreft een uitzendovereenkomst met uitzendbeding in de zin van de Cao voor Uitzendkrachten (ABU).
- 2.2 Deze uitzendovereenkomst vangt aan op de in de opdrachtbevestiging vermelde aanvangsdatum en eindigt van rechtswege zonder dat opzegging vereist is op de zondag van de vierde week van de overeenkomst.
- 2.3 De uitzendovereenkomst wordt telkens, onder dezelfde voorwaarden, voortgezet voor de duur van vier weken, tenzij de Werkgever of de Uitzendkracht uiterlijk op de laatste dag van de (voortgezette) uitzendovereenkomst aan de andere partij te kennen geeft dat de overeenkomst niet wordt voortgezet.
- 2.4 De uitzendovereenkomst eindigt van rechtswege in geval van de beëindiging van de terbeschikkingstelling op verzoek van de opdrachtgever (met inachtneming van de kennisgevingstermijn zoals vermeld in de Cao voor Uitzendkrachten (ABU)).
- 2.5 Als de Uitzendkracht dezelfde werkzaamheden bij dezelfde opdrachtgever hervat nadat de uitzendovereenkomst van rechtswege is geëindigd (als bedoeld in art. 2.3 en 2.4), wordt hij geacht een nieuwe uitzendovereenkomst met de Werkgever te willen aangaan onder dezelfde voorwaarden als in deze overeenkomst. Deze nieuwe overeenkomst komt echter niet eerder tot stand dan nadat de Werkgever daarmee uitdrukkelijk heeft ingestemd. Als uitdrukkelijke instemming van de Werkgever wordt aangemerkt de betaling van het salaris over de hervatte uren.

3. Omvang uitzendovereenkomst, werktijden en plaats van tewerkstelling

- 3.1. De Uitzendkracht zal aan wisselende opdrachtgevers ter beschikking worden gesteld. Per opdrachtgever zal een bevestiging van de uitzending (de opdrachtbevestiging) worden opgemaakt en aan de Uitzendkracht worden verstrekt. De opdrachtbevestiging maakt integraal onderdeel uit van deze uitzendovereenkomst.
- 3.2 Het aantal arbeidsuren in deze overeenkomst is vooraf niet bepaald maar is afhankelijk van het aantal uren waarvoor de Uitzendkracht opgeroepen wordt.
- 3.3 Een oproep (als bedoeld in art. 3.2) alsmede de vaststelling van de plaats van tewerkstelling en de werktijden, wordt door de opdrachtgever aan de Uitzendkracht meegedeeld.
- 3.4 De Uitzendkracht is gehouden gevolg te geven aan een oproep van de opdrachtgever om arbeid te verrichten.

4. Ziekte

Door ondertekening van deze arbeidsovereenkomst verklaart de uitzendkracht/payrollmedewerker kennis te hebben genomen van de inhoud van het verzuimreglement van werkgever. Het verzuimreglement is voor de uitzendkracht/payrollwerknemer altijd beschikbaar door in te loggen op zijn persoonlijke pagina via mijn easyworx of via de website van easyworx.



5. Loon

5.1 Het loon van de Uitzendkracht is gelijk aan het loon zoals is vastgelegd in de opdrachtbevestiging. Uitbetaling van het loon geschiedt achteraf en per periode.

5.2 Werkgever is slechts loon verschuldigd aan de Uitzendkracht over de periode dat de Uitzendkracht daadwerkelijk arbeid heeft verricht, voor zolang de Cao voor Uitzendkrachten (ABU) dat toestaat.

5.3 De Uitzendkracht zal onverschuldigd betaald loon en/of onverschuldigd betaalde vergoedingen op eerste verzoek aan Werkgever terugbetalen. De Uitzendkracht geeft hierdoor toestemming om het onverschuldigd betaalde te verrekenen met nog uit te betalen bedragen.

5.4 De Uitzendkracht heeft geen recht op loon over de periode waarin hij wegens verwijtbaar gedrag geschorst is.

6. Vakantieaanspraken

6.1 De Uitzendkracht verwerft bij elke volledig gewerkte werkmaand recht op 16 2/3 uur vakantie. Voor zover de Uitzendkracht vakantieaanspraken wenst op te nemen, conformeert hij zich daarbij aan de bij de opdrachtgever hiervoor geldende regels (zie Werkwijzer)

6.2 Ter opbouw van de zestien twee derde uur vakantie per maand ontvangt de Uitzendkracht een aanvulling voor vakantiedagen, uitgedrukt in een percentage van zijn feitelijk loon verhoogd met de wachttagcompensatie.

6.3 Voor het geval de Uitzendkracht bij het einde van deze overeenkomst een negatief vakantiedagensaldo heeft, stemt hij ermee in dat Werkgever dat saldo verrekent met hetgeen nog aan de Uitzendkracht verschuldigd is.

7. Inlichtingen omtrent arbeidsverleden

De Uitzendkracht verklaart dat bij zijn inschrijving er juiste en volledige informatie aan Werkgever is verstrekt aan Werkgever omtrent zijn arbeidsverleden bij de opdrachtgever(s) waar de Uitzendkracht zijn werkzaamheden zal gaan verrichten. De Uitzendkracht zal op eerste verzoek van de Werkgever schriftelijk aanvullende informatie verstrekken om het arbeidsverleden bij de opdrachtgever(s) te specificeren. Indien op enig moment komt vast te staan dat de Uitzendkracht verwijtbaar onjuiste gegevens heeft verstrekt betreffende het arbeidsverleden, zal dat voor Werkgever reden zijn voor onverwijld opzegging van de uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:677 BW.

8. Legitimatie

De Uitzendkracht verklaart dat bij inschrijving zijn of haar legitimatiebewijs, ook op het aspect van persoonsverwisseling, is gecontroleerd en akkoord is bevonden door de opdrachtgever(s) en tevens rechtmatig eigendom en rechtsgeldig is.

9. Tijdverantwoording

9.1. Uitbetaling van het loon vindt uitsluitend plaats op basis van volledig ingevulde en door de opdrachtgever(s) goedgekeurde urendeclaraties.

9.2. Onkosten en reiskostenvergoedingen worden uitsluitend betaald na goedkeuring door de opdrachtgever(s) en na ontvangst door Werkgever van de originele declaraties.

10. Overige condities

10.1. Het is de Uitzendkracht niet toegestaan rechtstreeks een arbeidsovereenkomst met de opdrachtgever aan te gaan of zich via een derde (i.e. de intermediair) beschikking te laten stellen aan de opdrachtgever, tenzij Werkgever hiermee instemt.

10.2. De Uitzendkracht is conform de Nederlandse wetgeving verplicht in Nederland een zorgverzekering af te sluiten vóór aanvang van de werkzaamheden.

10.3. De Uitzendkracht verklaart dat aan hem informatie is verstrekt over de verlangde beroepskwalificatie en specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats heeft ontvangen en daarvan kennis heeft genomen.

10.4. Indien - ondanks beëindiging van de ter beschikkingstelling - de uitzendovereenkomst niet eindigt, zal de Uitzendkracht gehouden zijn eventueel andere aangeboden passende vervangende arbeid te aanvaarden conform regeling Cao voor Uitzendkrachten (ABU).

10.5. De Uitzendkracht is overigens verplicht:

- strikte geheimhouding te bewaren omtrent al hetgeen de Uitzendkracht bij de uitoefening van zijn functie gewaar wordt en waarvan de Uitzendkracht redelijkerwijze kan vermoeden, dat bekendmaking daarvan Werkgever of de opdrachtgever schade kan toebrengen.

- de bij de opdrachtgever geldende gezondheidsvoorschriften, milieuvoorschriften, en/ of veiligheidsvoorschriften nauwkeurig na te leven en de gegeven werkinstructies op te volgen. De Uitzendkracht verplicht zich gebruik te maken van alle persoonlijke beschermingsmiddelen welke de Uitzendkracht ter beschikking zijn c.q. worden gesteld.

- voor het vervullen van opdrachten geëigend werkmateriaal en/of werkkleding te gebruiken, indien dit in de bedrijfstak van de opdrachtgever gebruikelijk is of de wens daartoe kenbaar wordt gemaakt.

- gedurende de arbeidstijd een geldig legitimatiebewijs bij zich te dragen en desgevraagd terstond aan wettelijk bevoegde instellingen en personen ter inzage te verstrekken

- zolang de Uitzendkracht bij Werkgever als uitzendkracht is ingeschreven, geen rechtstreekse arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding met de opdrachtgever aan te gaan, tenzij Werkgever daarover onverwijld van op de hoogte is gesteld, en hiervoor goedkeuring heeft gegeven.



11. Totstandkomingvoorwaarde/indeplaatsstelling Werkgever

De ondertekening van dit formulier door de Uitzendkracht brengt nog geen uitzendovereenkomst tot stand. Deze uitzendovereenkomst komt pas tot stand zodra Werkgever aan de Uitzendkracht per post of per e-mail schriftelijk heeft bevestigd daarmee in te stemmen. Werkgever is te allen tijde gerechtigd om geen uitzendovereenkomst met de Uitzendkracht aan te gaan. De Werkgever is bevoegd een andere rechtspersoon (waaronder de eventueel betrokken recruiter of andere uitzendorganisatie) aan te wijzen, die voor haar als Werkgever in de plaats treedt. In voorkomend geval zullen, op grond van artikel 6:156 e.v. BW, alle rechten en verplichtingen van de Werkgever met ingang van een schriftelijk meegedeelde datum overgaan op de in de plaats tredende Werkgever. De Uitzendkracht stemt bij voorbaat in met deze indeplaatsstelling en de daaruit voortvloeiende overgang van rechten en plichten.

Aldus overeengekomen d.d.:

Voor akkoord Uitzendkracht:

Roy Walhof

Digitale ondertekening:

