



PERSOONLIJK RAPPORT

11-05-2024

Roy Walhof

Naam: **Roy Walhof** / Man

Kandidaat id: **4670577**

MatchQ.
Unlock your human capital

GedragsIndicator

Samenvatting werkgedrag

Roy kan daadkrachtig optreden als zaken anders lopen dan verwacht. graag werkt hij met deadlines; deze stimuleren hem om in actie te komen. Roy stelt zichzelf haalbare doelen en weet welke stappen gezet moeten worden om deze op efficiënte wijze te bereiken. Hij kan kort en bondig in duidelijke bewoordingen weergeven waar het om draait, hoe de zaak er voor staat zodat voor een ieder helder is welke stappen moeten worden gezet om het beoogd resultaat te behalen. Roy blijft onder druk goed functioneren, behoudt het overzicht en laat zich niet gek maken. Hij zet door totdat voorop gestelde doelen worden gerealiseerd. omwille van de voortgang durft hij snel een beslissing te nemen, ook al beschikt hij niet over alle relevante informatie. Hij weet wat prioriteit heeft en wat niet; werkt bij voorkeur aan die zaken die het meest opleveren of door omstandigheden de voorrang verdienen zodat de voortgang niet in het geding komt.

Hij weet vragen te stellen om problemen te doorgronden en te begrijpen wat er speelt. Hij wil graag weten hoe de vork in de steel zit en verzamelt en verwerkt daartoe relevante informatie. Hij is erop gericht de werkzaamheden en activiteiten zo foutloos mogelijk uit te voeren en werkt netjes en accuraat. Hij gedraagt zich conform de gemaakte afspraken. Hij kan zich als de situatie daarom vraagt, aansluiten bij de nieuwe gang van zaken en zich voegen in de gegeven situatie en/of omstandigheden, mits het (nieuwe) kader helder is. gaat weldoordacht te werk om onvrede en kritiek te voorkomen en missers voor te blijven. Hij houdt rekening met wat onvrede kan veroorzaken en houdt zich primair aan de spelregels. om er zorg voor te dragen dat werkzaamheden conform afspraak en verwachtingen plaatsvinden, doseert Roy zijn acties zorgvuldig waarbij rekening wordt gehouden met wat gevoelig ligt.

Hij heeft aandacht voor anderen en luistert naar wat hen bezighoudt waardoor zij zich serieus genomen voelen. staat persoonlijk stil bij prestaties van anderen en kan daar zijn waardering over uit te spreken. Roy kan bij problemen boven de materie staan en zaken in breder perspectief plaatsen. is bereid op te staan om te bereiken waar hij in gelooft en voor staat. Hij is bereid kritiek te accepteren, zonder erover direct in discussie te gaan.

Roy laat zich primair leiden door eigen inzichten en overtuigingen, los van wat de omgeving hiervan vindt. Kan een onafhankelijk standpunt innemen. Hij heeft een aanstekelijke geestdrift en weet met dit enthousiasme mensen mee te krijgen. gaat heikele kwesties niet uit de weg; durft zijn nek uit te steken en een actie in gang te zetten, waar anderen hun vingers niet aan willen branden. Hij denkt beweeglijk met de ander mee; toont veerkracht om uiteindelijk overeenkomst te bereiken. Hij is gevoelig voor uitingen van de ander en datgene wat hij/zij daar mee bedoelt en reageert op deze signalen. weet de werkzaamheden of planning aan te passen aan een nieuwe situatie.

Gedragsprofiel



Rol invulling

Hieronder vind je hoe Roy de verschillende gedragsrollen invult. De rollen waar hij het hoogst op scoort zullen in zijn gedrag ook het meest dominant naar voren komen. Aan de rechterkant van elke rol hieronder vind je hoe hoog hij op de betreffende rol heeft gescoord. Voor elke rol wordt ook benoemd welk concreet gedrag je met een dergelijke score op die rol zult kunnen verwachten, gevolgd door de specifieke kwaliteiten die Roy op die rol bezit.

Implementator

Hij werkt doelgericht en efficiënt. Verliest de voortgang en het doel niet uit het oog. Hij houdt het overzicht over het pad naar het resultaat. Zijn specifieke kwaliteiten op de Implementator zijn:

- **Overzicht**, stelt haalbare doelen met inzicht welke stappen gezet moeten worden om dezen te bereiken.
- **Concreet en duidelijk**, kan zeggen wat is bedoeld zonder enige wolligheid. Is duidelijk over hoe de zaak er voor staat of over wat bereikt moet worden.
- **Stressbestendig**, behoudt het overzicht en blijft ook onder druk goed functioneren.
- **Doorzetten**, gaat door tot het beoogde resultaat is bereikt. De zich voordoende problemen en moeilijkheden worden uit de weg geruimd.
- **Besluitvaardig**, neemt gemakkelijk beslissingen over de aanpak van het werk, ook al beschikt hij niet over alle relevante informatie. Houdt vervolgens vast aan genomen besluiten en zorgt ervoor dat de voortgang niet ontspoot.
- **Prioriteiten stellen**, maakt onderscheid in zaken die urgent en belangrijk zijn en zaken die dit niet zijn.

Sparring Partner

Hij denkt vooruit en staat open voor feedback om er in de toekomst beter van te worden. Zijn specifieke kwaliteiten op de Sparring Partner zijn:

- **Moedig**, toont de bereidheid persoonlijke risico's te nemen om te bereiken waar hij in gelooft en voor staat.
- **Helicopterview**, denkt in samenhangen. Levert perspectief, kan onderwerpen in breder verband plaatsen en relaties leggen met aangrenzende onderwerpen om een samenhangend beeld te verkrijgen.
- **Omgaan met kritiek**, is bereid kritiek te accepteren, zonder erover direct in discussie te gaan. Verwelkomt kritiek om eigen inzichten aan te kunnen scherpen.

Onderhandelaar

Hij levert zoveel mogelijk maatwerk, aansluitend op de verwachtingen van de ander en de eigen mogelijkheden. Zijn specifieke kwaliteiten op de Onderhandelaar zijn:

- **Aanpassen**, is bereid om tijdig de uitgezette koers bij te stellen, zodat hij er samen met zijn gesprekspartner uitkomt.
- **Meeveren**, denkt beweeglijk mee en treedt wendbaar op met dat wat aan de orde wordt gesteld, om te bereiken dat je het samen eens wordt.
- **Signaalgevoelig**, volgt nauwkeurig wat de ander bedoelt, de richting die hij/zij op wil gaan en reageert op deze signalen.

Ontwerper

Roy is snel enthousiast voor veranderingen en sluit zich doorgaans snel aan. Zijn specifieke kwaliteiten op de Ontwerper zijn:

- **Onafhankelijkheid**, laat zich leiden door eigen inzichten en overtuigingen, los van wat de omgeving hiervan vindt.

- **Inspireren**, heeft een aanstekelijke geestdrift en enthousiasme waarmee hij mensen mee krijgt om mee te doen.
- **Lef**, kan een probleem oplossen of een actie in gang zetten, waar anderen hun vingers niet aan willen branden. Durft de nek uit te steken.

Analist



Roy wil zich ervan verzekeren dat alles inhoudelijk klopt. Hij doorgrondt het probleem om een juiste conclusie te kunnen trekken op basis van de feiten. Zijn specifieke kwaliteiten op de Analist zijn:

- **Vragen stellen om probleem te doorgronden**, stelt vragen om op basis van relevante informatie het probleem te kunnen doorgronden.
- **Informatie verwerken**, is erop gericht veel (detail)informatie op te nemen om op de hoogte te zijn en te blijven van wat er speelt.
- **Accuratesse**, is erop gericht de werkzaamheden en activiteiten zo foutloos mogelijk uit te voeren en ook het werk van anderen op fouten te controleren.

Teamspeler



In de uitoefening van het werk zoekt hij niet per definitie de samenwerking met anderen op. Zijn specifieke kwaliteiten op de Teamspeler zijn:

- **Waardering uiten**, staat persoonlijk stil bij bijzondere prestaties van anderen en kan daar zijn waardering over uitspreken.
- **Warm luisteren**, heeft oprechte aandacht voor anderen en luistert naar wat hen bezighoudt.

Uitvoerder



Het ligt niet in het voorkeursgedrag van Roy om uit zichzelf direct in beweging te komen. Zijn specifieke kwaliteiten op de Uitvoerder zijn:

- **Werken onder tijdsdruk**, deadlines werken stimulerend. Gebruikt deadlines om er flink tegen aan te gaan en om te komen tot een hoge persoonlijke output. Langdurig werken onder tijdsdruk is doorgaans geen probleem.
- **Daadkracht**, laat zaken niet op hun beloop, grijpt tijdig in teneinde ze voor elkaar te krijgen.

Instandhouder



Hij laat zich in eerste instantie niet leiden door de procedurele kant van het werk. Zijn specifieke kwaliteiten op de Instandhouder zijn:

- **Afspraken nakomen**, gemaakte afspraken nakomen.
- **Meegaand**, kan zich als de situatie daarom vraagt, zonder protest aansluiten bij de nieuwe gang van zaken en zich voegen in de gegeven situatie en/of omstandigheden.
- **Zorgvuldig werken**, gaat weldoordacht te werk om onvrede en kritiek te voorkomen en missers voor te blijven. Houdt rekening met wat onvrede kan veroorzaken.
- **Voorzichtig**, doseert elke actie zorgvuldig en met gevoeligheden wordt goed rekening gehouden.

Mogelijke valkuilen

Roy heeft geen hele hoge of lage scores op de verschillende rollen en zal hierdoor waarschijnlijk geen uitgesproken valkuilen laten zien in zijn gedrag.

Disclaimer en auteursrechten

Gepast voorbehoud moet in acht worden genomen voor de beperkingen van een geautomatiseerd systeem in de interpretatie van gegevens en het genereren van een rapport. MatchQ B.V. accepteert geen aansprakelijkheid voor de consequenties van het gebruik van dit rapport. © MatchQ bv - De aan deze rapportage ten grondslag liggende vragenlijsten en gedragsmodel zijn eigendom van MatchQ B.V. en mogen zonder haar uitdrukkelijke schriftelijke toestemming niet door derden worden gekopieerd c.q. gebruikt. MatchQ bv Textielweg 15, 3812RV Amersfoort +31 (0)88 664 64 08 www.matchq.nl